



电子科技大学

University of Electronic Science and Technology of China

# 2021 届 毕业生就业质量年度报告

二〇二一年十二月

# 目录

前 言.....	1
<b>第一部分 毕业生就业工作举措.....</b>	<b>2</b>
一、强化就业创业教育和引导.....	2
二、拓宽就业渠道，搭建就业服务平台.....	3
三、构建精准指导体系，提升就业服务质量.....	4
四、加强工作领导，落实条件保障.....	5
<b>第二部分 毕业生就业基本情况.....</b>	<b>7</b>
一、毕业生规模、结构及毕业去向落实率.....	7
二、毕业生毕业去向.....	8
<b>第三部分 毕业生就业质量分析.....</b>	<b>13</b>
一、本科生就业质量分析与评价.....	13
二、研究生就业质量分析与评价.....	16
三、第三方评价.....	19
<b>附录.....</b>	<b>21</b>
表 1 2021 届毕业生分学院/研究生培养单位结构.....	21
表 2 2021 届毕业生生源地结构.....	22
表 3 2021 届本科生分学院毕业去向落实率.....	23
表 4 2021 届研究生分学院/研究院/重点实验室毕业去向落实率.....	24
表 5 2021 届毕业生到世界排名前 100 高校出国（境）深造情况统计表.....	25
表 6 2021 届毕业生就业地域分布.....	27

## 前 言

电子科技大学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神以及全国高校思想政治工作会议、全国教育大会、新时代全国高等学校本科教育工作会议、全国研究生教育会议精神，坚持把就业工作作为“六稳”“六保”首要任务。贯彻落实 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神和《教育部关于做好 2021 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5 号）要求，在疫情防控常态化条件下，采取有力举措，扎实推进毕业生就业工作。

学校坚持把毕业生就业作为立德树人的重要环节，作为“三全育人”的重要内容，持续加强就业教育，引导毕业生服务国家重大战略需求，服务国防建设和社会经济发展，深耕就业市场、拓宽就业渠道，构建精准指导体系、建设高质量就业服务平台，加强工作领导、落实条件保障，实现毕业生更加充分更高质量就业。

2021 届毕业生毕业去向落实率、本科生深造率继续保持高位，毕业生到国家重点单位、基层及艰苦边远地区就业的比例较高。学生就业专业对口度、就业满意度高，用人单位对学校人才培养和毕业生就业质量给予较高评价。武书连发布《2021 中国大学本科毕业生质量排行榜》，学校位居全国高校第 6。学校入选智联招聘《2021 中国年度最佳高校榜单》，获评“就业典范奖”。

## 第一部分 毕业生就业工作举措

### 一、强化就业创业教育和引导

**(一) 健全“就业思政”工作体系，引导学生树立正确的“成才观、职业观、就业观”**

面向本科生开设《大学生就业指导》、《职业生涯规划》，全年覆盖 1200 人次，面向研究生开设《研究生职业生涯规划与就业指导》，全年覆盖 800 人次，对本科生、研究生分类指导，提升教学针对性和实际效果，引导学生树立职业规划意识、充分做好就业准备、提升职业胜任能力。在专业课程教学中重视课程思政建设，将就业引导内容和教育元素融入课程中。完善就业宣传引导机制，积极宣传、参与“教育部 24365 校园招聘服务互联网+就业公益直播课”“就业促进周”等系列活动，宣传好国家支持毕业生就业创业的政策措施。选树毕业生中的就业创业典型，举行 2021 届优秀毕业生代表座谈会，发挥榜样示范引领作用，引导毕业生把个人理想追求融入现代化国家建设新征程。

**(二) 强化就业价值引领，深入实施“马兰花计划”及研究生“卓越发展领航计划”，进一步引导毕业生到重要行业、重点领域和基层就业**

持续推进《电子科技大学关于引导毕业生到国防重点单位和基层就业的实施意见》，开展“国防重点单位招聘宣传周”，200 余家用人单位进校；设立“选调生”等基层就业信息专区，重点宣传基层项目招录信息，2021 届面向我校招录定向选调生的省份达 27 个；邀请中国电科、兵器工业等单位的专家进校开展“马兰花大讲堂”；邀请基层就业校友返校开展“基层就业校友母校行”活动。实施研究生“卓越发展领航计划”，通过研究生“基层成长班”、“国防领航班”加强对研究生的价值引领，建立理论学习与实践锻炼相结合的教育方式，引导研究生积极投身基层和国防事业建设；联合华为、中兴、海思、一汽-大众等行业顶尖单位，开展专项培养班，拓展优质企业资源促进提升研究生职业生涯规划教育水平。加强选调生培育，举办第三期电子科技大学选调生岗前培训班，参培选调生 200 余人；联合学校党委组织部及各机关单位共同推动实施选调生校内职能部门挂职锻炼，选拔 60 名选调生离校上岗前在校内机关单位实践锻炼，提升职业胜任能力。

**(三) 优化多元融合支撑体系，鼓励本科毕业生继续深造**

落实“立德树人”根本任务，坚持以学生为中心，夯实“志存高远，追求卓越”的思想价值引领，聚焦本科生名校深造，围绕学涯动力目标引导，多维度多层次开展学生

深造工作。优化多元融合的人才培养支撑机制，在稳定深造总量的基础上优化深造结构，稳步提升直博率和名校深造率。校院两级持续联动互补，为学生提供普适性和精准化科学化学科专业指导和生涯规划指导。深化学校职能部门与学院多方联动协同紧密配合的共同体理念，凝聚更强大的人才培养合力。精准把握学生成长规律，分阶段精准跟踪学生深造状态，推进学生深造工作。在留学深造推进方面，专业机构全过程参与，低年级优化开展“启航成电”计划、匹配新生国际化教育生涯规划讲座、留学语言晨学课、留学沙龙；高年级持续推进“飞跃成电”计划、举办联合留学教育展、生涯规划指导课程、成电留学精英营，全过程匹配留学个体咨询、留学指导手册、备战留学工作坊等各类留学资源，根据学生差异化特点强化深造的指导保障支持，精准发力，助力学生赴海外一流大学继续深造，培育具备新时代全球竞争力的高层次人才。

#### **（四）推进创新创业教育与实践，提升学生创新创业能力**

学校持续打造“创新创业周”、“企业家讲坛”等创新创业品牌活动，大力开展竞赛、讲座、沙龙等创新创业普及性活动，探索多样性的普及教育载体和形式，拓展创新创业普及教育广度。以扶持大学生创新创业基金为依托，以参加“挑战杯”、“互联网+”等创新创业赛事为抓手，实施“青创计划”，构建项目库、人才库、导师库和资源库，选拔和培育优质学生创业项目，增强创新创业实践教育厚度。学生团队在第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛中荣获 2 金 5 银 1 铜和“主赛道高校集体奖”，在第十七届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中荣获特等奖 3 项、一等奖 2 项、二等奖 1 项。连续 6 年持续实施“研究生科技创新支持计划”，以教育部“中国研究生创新实践系列大赛”活动，以及国家部委竞赛、重要行业协会竞赛、顶尖企业竞赛项目等 18 项竞赛活动为依托，在全校开展研究生科技创新实践活动，全面提升研究生科技创新水平与科学研究能力。

## **二、拓宽就业渠道，搭建就业服务平台**

### **（一）深耕就业市场，拓展就业渠道**

坚持走访用人单位，进行就业市场调研，深入挖掘不同地域、不同行业、不同种类的用人单位资源，为毕业生尽可能多提供各类型就业岗位。除电子信息领域外，重点向航空、航天、船舶、兵器、核工业、交通、金融等行业拓展，同时加强拓展中小企业。主动发函邀请各省（直辖市）委组织部到校开展选调工作，拓展定向选调资源，力争覆盖全国各省（直辖市）。全年对接拓展 4000 余家用人单位。

## **（二）用足用好稳就业政策，进一步落实好政策性岗位**

开展好 2021 届科研助理招聘、第二学士学位招录及大学生征兵工作，并及时进行总结，梳理问题、凝练经验，为做好 2022 届相关工作的政策宣传、招录、考试等工作提供借鉴。持续做好选调生、“三支一扶”“西部计划”等基层项目宣传和招录服务工作，保证基层就业项目的招聘成效。

## **（三）牵头开展全国普通高校毕业生信息通讯与互联网行业就业创业指导委员会（以下简称行业就指委）专项工作**

作为全国普通高校毕业生信息通讯与互联网行业就业创业指导委员会主任委员单位，召开行业就指委第一次主任委员、副主任委员、指导组长联席会；举办行业就指委成立大会暨 2021 年全体委员会议；与中兴通讯、阿里巴巴、百度、中国移动、亚信、苏宁等六家用人单位共建实习实训基地；全年开展信息通讯与互联网行业专场空中双选会 3 场，400 余家用人单位参会，合计提供 4 万余个就业岗位。通过凝聚政府、高校、企业、社会等多方力量，发挥各方资源优势，在信息传输、通讯服务、互联网等行业领域实现就业创业资源共享、协同发展，共同为高校毕业生就业创业提供服务。

## **（四）线上线下结合，开展好 2021 届毕业生校园招聘工作，做到“科学有效防控、安全有序招聘”**

及时制定并发布《2021 届用人单位招聘指南》及《2021 届学生就业指南》。线下招聘方面，举办双选会、实习双选会、校友企业双选会、“优势学科高端人才（博士）与国家重点单位对接会”等 5 场招聘会，举办单场宣讲招聘会 551 场，举办军工、地方等组团招聘会 63 场；线上招聘方面，用好教育部“24365 校园招聘服务”活动平台，举办综合类、行业类、高校联合类等空中双选会 18 场，就业网、研究生就业网、“成电就业”微信公众号保持就业信息推送。2021 届面向我校开展招聘的用人单位合计 1.4 万余家，其中线上 1.15 万余家，线下 2800 余家。

# **三、构建精准指导体系，提升就业服务质量**

## **（一）构建就业大数据一体化平台**

建立毕业生信息库、用人单位信息库、就业指导教师信息库。升级“成电智慧学工”精准就业模块，将学生设置的求职意向地域、行业、岗位等偏好与用人发布的招聘岗位信息进行精准化匹配和推送。精准建立本科生就业工作台账，对家庭经济困难学生、少数民族学生等重点群体的就业实施“一对一”帮扶，开展“一人一策”的精准指导。实施研

研究生签约过程动态管理，建立并及时更新研究生就业台账，建立“校-院-导”精准帮扶体系，确保个体情况精准掌握、帮扶举措精准实施、就业成效精准呈现。优化就业网空中宣讲、招聘信息发布、签约审核等平台。建设高质量信息化研究生就业管理平台，实现就业信息精准推送、就业流程线上贯通、就业数据真实准确；继续实施“研究生就业用人单位评级体系”，对不同类别用人单位实施精准分类管理。

## **（二）实施活动、咨询、专项训练一体化指导，提升学生求职技能和专业技能**

线上线下结合，在春秋两季开展“就业指导服务季”系列活动，共覆盖 3000 余名毕业生。举办“求职训练营”，上线“春招直播间”，举办考公讲座、求职分享会，启动“求职打卡 21 天”等活动，帮助同学们提高应聘技巧、了解毕业派遣知识、掌握职业素养和职场法律知识；设立“线上简历门诊”，专项帮助同学们完善简历；持续开展“精准一对一”咨询服务。

# **四、加强工作领导，落实条件保障**

## **（一）加强组织保障**

进一步加强党委书记、校长任组长，相关校领导任副组长的就业创业工作领导小组，相关部门、学院、教职工共同参与，形成全员抓就业、促就业的工作格局。将就业工作列入学校年度党政工作要点和学院四年工作目标考核体系，党委常委会、校长办公会专题研究就业工作，定期召开就业工作推进会和就业工作总结会，及时通报就业进展，分析存在的问题，研讨下一步的方案。

## **（二）强化制度保障**

严格责任制，从学校、职能部门到学院、辅导员各层级之间分工明确，职责清楚，一层一层抓落实。实施就业工作每周通报和每月检查制度。建立问责机制，严格落实就业工作“四不准”要求，扎实做好就业信息统计，确保就业数据真实可靠。

## **（三）加强队伍建设**

严格落实就业机构、人员、场地、经费“四到位”要求。各学院负责就业工作的辅导员全员注册全国高校毕业班辅导员就业工作平台，并按按时完成相关工作。关心关爱毕业班辅导员，及时提供指导和就业工作培训，在评优、考核等方面给予就业工作表现优秀的集体和个人更多优先考虑。

## **（四）建立评价反馈机制**

重视就业工作对教育教学的反馈作用，发挥“招生-培养-就业”联动机制作用，完善

毕业生跟踪和用人单位信息反馈机制，以社会需求为导向，不断调整和优化专业布局，适时调整招生计划，更新人才培养方案，实现招生、培养、就业相互促进、良性循环，推动毕业生就业质量不断提升和人才培养工作的持续改进。



## 第二部分 毕业生就业基本情况

### 一、毕业生规模、结构及毕业去向落实率

#### （一）毕业生规模、结构

2021 届毕业生 9573 人，其中本科毕业生（以下简称本科生）4446 人，分布在 18 个学院；研究生毕业生（以下简称研究生）5127 人（硕士 4723 人、博士 404 人），分布在 21 个研究生培养单位，详见附表（1）。2021 届毕业生生源地分布详见附表（2）。

按性别统计，2021 届毕业生男女比为 2.53:1。其中，本科生男女比为 3.52:1，研究生男女比为 1.96:1，如图 2-1 所示。

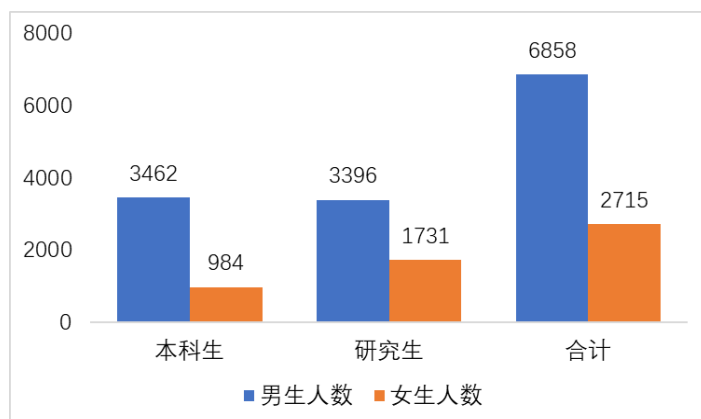


图 2-1 2021 届毕业生性别结构

#### （二）毕业生毕业去向落实率

2021 届毕业生毕业去向落实率 96.42%，如图 2-2 所示。其中，本科生毕业去向落实率 95.03%，研究生毕业去向落实率 97.62%，未就业的主要原因包括拟继续深造（继续准备升学考试、拟出国（境）等）和待就业（等待公招考试等）。

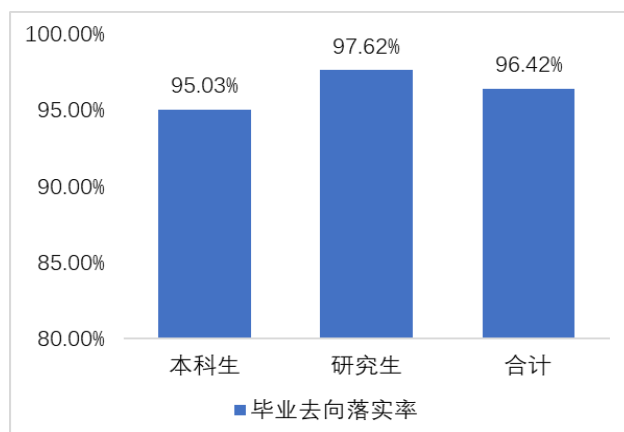


图 2-2 2021 届毕业生毕业去向落实率

2021 届本科生分学院毕业去向落实率详见附表（3），2021 届研究生分培养单位毕业去向落实率详见附表（4）。

## 二、毕业生毕业去向

### （一）总体分布

2021 届本科生以继续深造和单位就业为主，继续深造比例为 70.29%（其中国内深造 47.89%，出国（境）深造 22.40%），单位就业比例为 20.11%；2021 届研究生以单位就业为主。具体情况如表 2.1 所示。

表 2.1 2021 届毕业生毕业去向统计表

毕业去向	总体情况		本科生		研究生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
国内深造	2251	23.51%	2129	47.89%	122	2.38%
出国（境）深造	1062	11.09%	996	22.40%	66	1.29%
单位就业	5680	59.33%	894	20.11%	4786	93.35%
第二学士学位	139	1.45%	139	3.13%	-	-
灵活就业	98	1.02%	67	1.51%	31	0.6%
未就业	343	3.58%	221	4.97%	122	2.38%
<b>合计</b>	<b>9573</b>	<b>100%</b>	<b>4446</b>	<b>100%</b>	<b>5127</b>	<b>100%</b>

2021 年，本科生深造率继续保持高位，如图 2-3 所示。

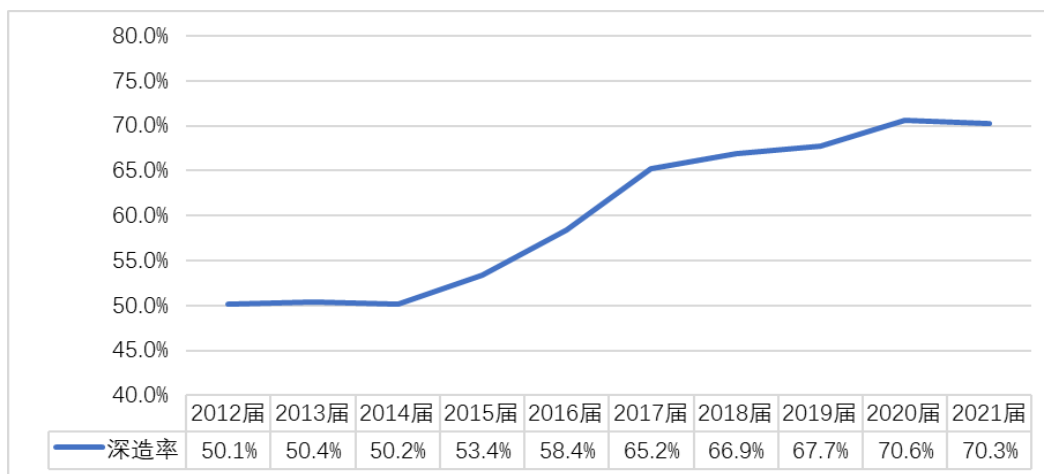


图 2-3 近十年本科生深造率

### （二）国内深造情况

2021 届毕业生有 2251 人国内深造。本科生国内深造 2129 人，到“双一流”建设高校及科研院所深造比例为 99.25%（其中，留本校深造比例为 70.74%）。硕士生国内深造 122 人，到“双一流”建设高校及科研院所深造的比例为 92.62%。2021 届毕业生国内深造人数前十高校如表 2.2 所示。

表 2.2 2021 届毕业生国内深造人数前十高校

高校名称	本科生深造人数	研究生深造人数
电子科技大学	1506	61
中国科学院大学	48	2
北京大学	47	3
上海交通大学	41	5
浙江大学	37	2
中国科学技术大学	36	2
复旦大学	35	3
南京大学	32	2
西安交通大学	29	-
清华大学	28	1

### (三) 出国(境)深造情况

2021 届毕业生共有 1062 人出国(境)深造,其中本科生 996 人,研究生 66 人。毕业生出国(境)深造国家/地区分布如图 2-4 所示。

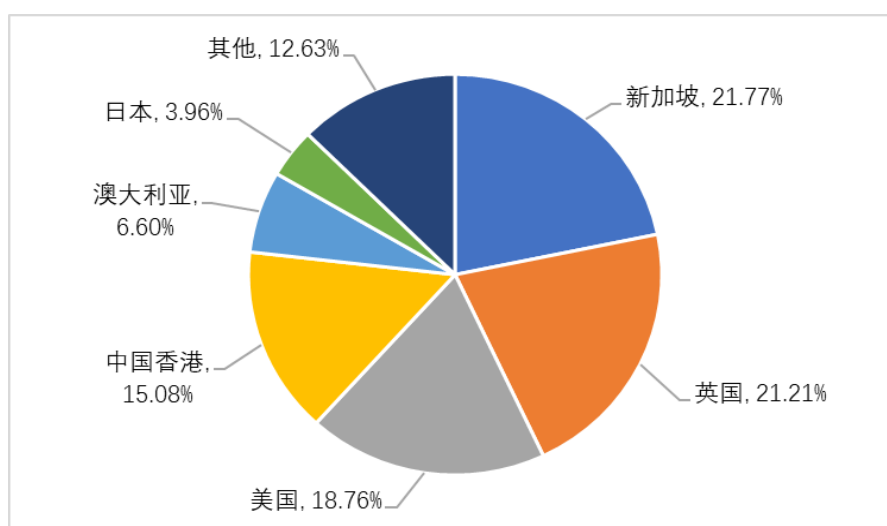


图 2-4 毕业生出国(境)深造国家/地区分布情况

根据 QS2021-2022 世界大学排名,出国(境)深造的本科生中,到世界排名前 50 位的大学深造的比例为 49.20%,到世界排名前 100 位的大学深造的比例为 71.29%;出国(境)深造的研究生中,到世界排名前 50 大学深造的比例为 19.70%,到世界排名前 100 大学深造的比例为 45.45%,深造高校详见附件(5)。

### (四) 单位就业情况

#### 1. 毕业生就业单位性质分布

从就业单位性质看,吸纳毕业生人数较多的依次是民营企业、国有企业和三资企业,如表 2.3 所示。

表 2.3 2021 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	本科生人数	研究生人数	合计人数	比例
民营企业	348	1321	1669	32.85%
国有企业	299	1092	1391	27.38%
三资企业	93	636	729	14.35%
其他事业单位	100	371	471	9.27%
科研设计单位	1	460	461	9.07%
机关	50	303	353	6.95%
其他	3	4	7	0.14%

注：基数为非定向单位就业人数

## 2. 毕业生就业单位行业分布

从就业单位行业看，2021 届毕业生在信息传输、软件和信息技术服务业就业的人数最多，为 2682 人。本科生就业较为集中的还有教育、制造业等；研究生就业较为集中的还有科学研究和技术服务业、制造业等，如表 2.4 所示。

表 2.4 2021 届毕业生就业单位行业分布

单位行业	本科生人数	研究生人数	合计人数	比例
信息传输、软件和信息技术服务业	443	2239	2682	52.78%
科学研究和技术服务业	27	636	663	13.05%
制造业	101	313	414	8.15%
教育	118	274	392	7.72%
公共管理、社会保障和社会组织	54	310	364	7.16%
金融业	63	187	250	4.92%
其他	88	228	316	6.22%

注：基数为非定向单位就业人数

## 3. 毕业生就业地域分布

2021 届毕业生就业地域分布详见附表（6）。毕业生就业地域主要集中在川渝、广东省、江浙沪和京津冀，如表 2.5 所示。

表 2.5 2021 届毕业生就业地域分布

就业地域	本科生人数	研究生人数	合计人数	比例
川渝	334	1764	2098	41.29%
广东省	142	754	896	17.63%
江浙沪	121	661	782	15.39%
京津冀	114	607	721	14.19%
其他	183	401	584	11.49%

注：基数为非定向单位就业人数

## 4. 毕业生到重点单位、基层及艰苦边远地区就业情况

学校持续推进“马兰花计划”，积极引导毕业生到“国防建设主阵地、基层一线大舞台”建功立业。2021 届毕业生到国家重点单位就业的比例为 55.72%，到国防重点单位就业的比例为 14.43%，到基层及艰苦边远地区就业 427 人，选调生 339 人，具体情况如表 2.6 所示。

表 2.6 毕业生到重点单位、基层及艰苦边远地区就业情况

类别	本科生人数	研究生人数	合计人数	比例
国家重点单位	453	2378	2831	55.72%
国防重点单位	80	653	733	14.43%
基层及艰苦边远地区	90	337	427	8.40%
选调生	36	303	339	6.67%

注：基数为非定向单位就业人数

近三年，学校到基层及艰苦边远地区就业的人数持续上升，如图 2-5 所示。

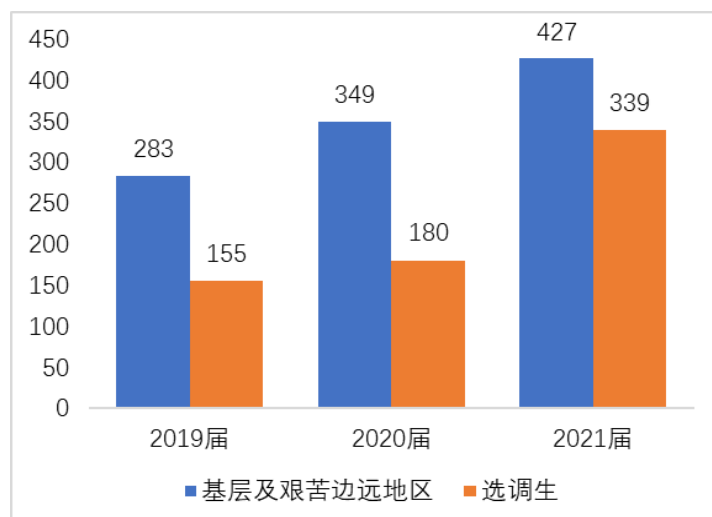


图 2-5 近三届毕业生到基层及艰苦边远地区就业情况

近三年，毕业生就业单位以国有企业、世界五百强企业、中国电子信息百强企业为主。2021 届本科生就业人数前十单位如表 2.7 所示，华为、中国移动、中国电子科技集团等单位连续三年进入本科生就业人数前十名单。研究生就业人数前十单位如表 2.8 所示，中国电子科技集团、中兴、华为、腾讯、电子科技大学、芯原微电子等单位连续三年进入研究生就业人数前十名单。

表 2.7 近三届本科生就业人数前十单位

2019 届	2020 届	2021 届
华为技术有限公司	中国移动	普联技术有限公司
OPPO 广东移动通信有限公司	华为技术有限公司	字节跳动
中国移动	普联技术有限公司	中国工商银行
腾讯控股有限公司	中国核工业集团公司	中国移动

2019 届	2020 届	2021 届
中国电子科技集团	中国电信	华为技术有限公司
中国工商银行	中国电子科技集团公司	中国电信
中国电信	中国建设银行	美团点评
中国联通	腾讯控股有限公司	中兴通讯股份有限公司
中数通信息有限公司	中国电子信息产业集团	中国电子科技集团公司
中国航空工业集团公司	中国航空工业集团公司	中国电子信息产业集团

表 2.8 近三届研究生就业人数前十单位

2019 届	2020 届	2021 届
华为技术有限公司	中兴通讯股份有限公司	中兴通讯股份有限公司
中国电子科技集团公司	华为技术有限公司	中国电子科技集团公司
中兴通讯股份有限公司	中国电子科技集团公司	华为技术有限公司
电子科技大学	招银网络科技有限公司	电子科技大学
OPPO 广东移动通信有限公司	电子科技大学	北京三快在线科技有限公司
百度在线网络技术(北京)有限公司	芯原微电子(成都)有限公司	腾讯控股有限公司
招商银行	腾讯控股有限公司	中国航空工业集团公司
腾讯控股有限公司	中国航空工业集团公司	中国航天科工集团公司
中共四川省委组织部(选调生)	深圳市汇顶科技股份有限公司	芯原微电子(成都)有限公司
芯原微电子(成都)有限公司	上海浦东发展银行股份有限公司	中共成都市委组织部(选调生)

## 第三部分 毕业生就业质量分析

学校 2021 届毕业生就业情况保持较好态势，毕业生专业对口度、就业满意度保持高位；用人单位对毕业生质量及学校就业工作评价较高。因不同培养阶段的学生就业特点差异，以下分本科生和研究生两个部分对就业质量及评价进行分析。

### 一、本科生就业质量分析与评价

学校通过向 2021 届本科生进行信息采集，同时开展用人单位问卷调查，全面了解 2021 届本科生就业状况及用人单位评价。信息采集数据及问卷调查结果显示，学校 2021 届本科生专业对口度、就业满意度高，用人单位评价较高。

#### （一）就业数据分析

##### 1. 专业对口度

专业对口度选项设置为：非常对口、对口、一般对口、不对口、非常不对口。专业对口度是选择“非常对口”、“对口”及“一般对口”的人数占就业人数的比例，2021 届本科生的专业对口度为 91.52%，如图 3-1 所示。

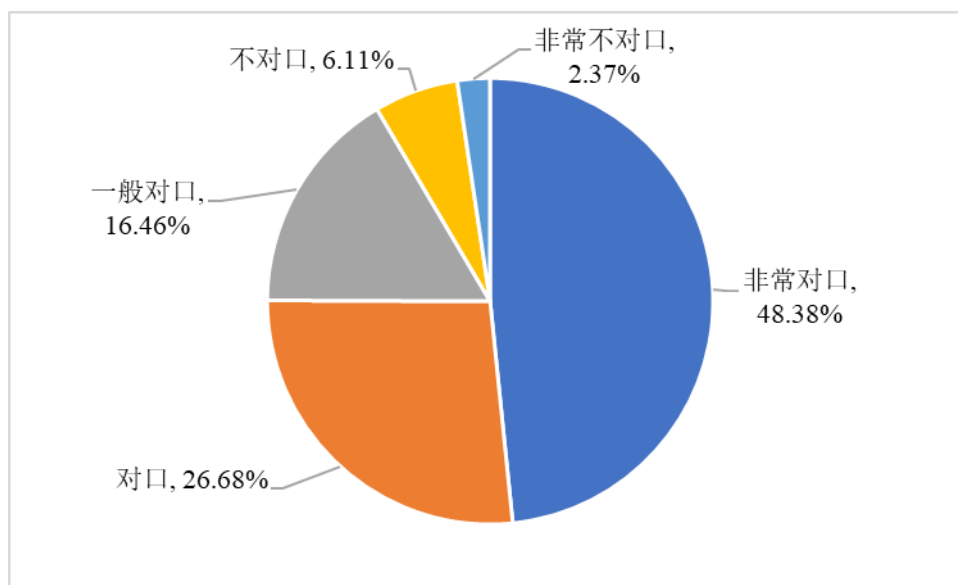


图 3-1 本科生专业对口度

##### 2. 就业满意度

就业满意度选项设置为：非常满意、满意、一般、不满意。就业满意度是选择“非常满意”、“满意”、“一般”的人数占就业人数的比例，2021 届本科生的就业满意度为 99.63%，如图 3-2 所示。

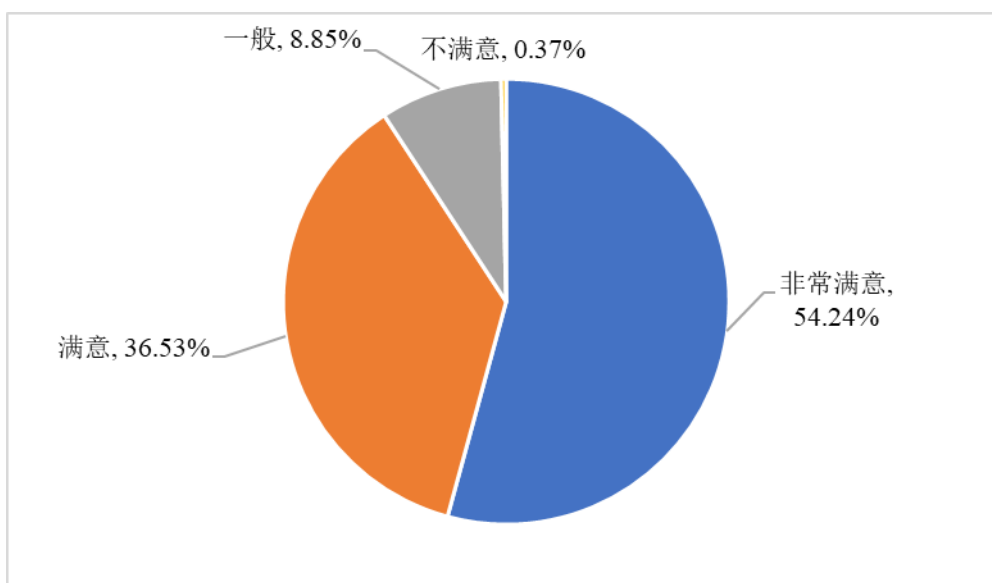


图 3-2 本科生就业满意度

## (二) 用人单位评价

### 1. 用人单位对本科生职业成长特色的评价

用人单位评价本科生的突出特点是基础扎实、踏实肯干，能有一定创新开拓能力和领导潜力，且学生的精英意识较强，是单位的中坚力量，如表 3.1 所示。

表 3.1 用人单位对本科生职业成长特色的评价结果（多选）

职业成长特色	占比
基础扎实，踏实肯干，适合本职工作	46.08%
创新开拓能力强，有一定的领导潜力	45.10%
精英意识强，是单位的中坚力量	42.16%

### 2. 用人单位最看重本科生的因素

用人单位最看重本科生五个因素依次为：专业背景、实习实践活动、学习成绩、科研经历、竞赛活动或创业实践。如表 3.2 所示。

表 3.2 用用人单位最看重本科生的因素

项目	占比
专业背景	95.19%
实习实践活动	94.23%
学习成绩	81.73%
科研经历	79.81%
竞赛活动或创业实践	71.15%
社团活动或学生干部经验	31.73%
资格证书(如英语、计算机等级)	19.23%
生源地	14.42%
辅修课程、双学位	3.85%
政治面貌	3.85%



项目	占比
出国经历(如交换生)	2.88%
性别	1.92%

### 3. 用人单位对本科生职业能力评价

毕业生职业能力评价满分为5分，用人单位对本科生综合评价为4.54分。其中，评价最高的五项能力依次为：专业知识及技能、独立思考及创新能力、理论研究能力、实践动手能力、创新意识及能力，如表3.3所示。

表3.3 用人单位对我校本科生职业能力的评价

职业能力	评分
专业知识及技能	4.72
独立思考及创新能力	4.64
理论研究能力	4.62
实践动手能力	4.63
创新意识及能力	4.60
团队合作能力	4.57
责任感及职业操守	4.55
人文素养	4.55
表达及沟通能力	4.47
外语能力	4.47
自我管理及抗压能力	4.47
领导及管理能力	4.41
国际视野	4.40
<b>综合评价</b>	<b>4.54</b>

### 4. 用人单位对本科生专业素养的评价

毕业生专业素养评价满分为5分，用人单位对本科生综合评价为4.51分。其中，评价最高的五项专业素养依次为：专业理论知识、团队合作技巧知识、表达及沟通技巧知识、外语水平、职业资格证书，如表3.4所示。

表3.4 用人单位对我校本科生专业素养的评价

专业素养	评分
专业理论知识	4.70
团队合作技巧知识	4.53
表达及沟通技巧知识	4.53
外语水平	4.50
职业资格证书	4.47
职场基本礼仪	4.42
国际前沿知识	4.42
领导力	4.40
人文社会知识	4.36

专业素养	评分
心理调节知识	4.36
<b>综合评价</b>	<b>4.51</b>

## 二、研究生就业质量分析与评价

学校通过向 2021 届研究生进行信息采集，并在暑期开展用人单位问卷调查（450 家用人单位参与调研），全面了解 2021 届研究生就业状况及用人单位评价。从信息采集数据和问卷调查结果看，学校 2021 届研究生就业质量提高，专业对口度、就业满意度高，毕业生就业情况总体良好。

### （一）就业数据分析

#### 1. 专业对口度

专业对口度的评价选项包括非常对口、对口、一般对口、不对口、非常不对口。专业对口度是选择“非常对口”、“对口”及“一般对口”的人数占就业人数的比例，2021 届研究生的专业对口度为 95.5%，如图 3-4 所示。

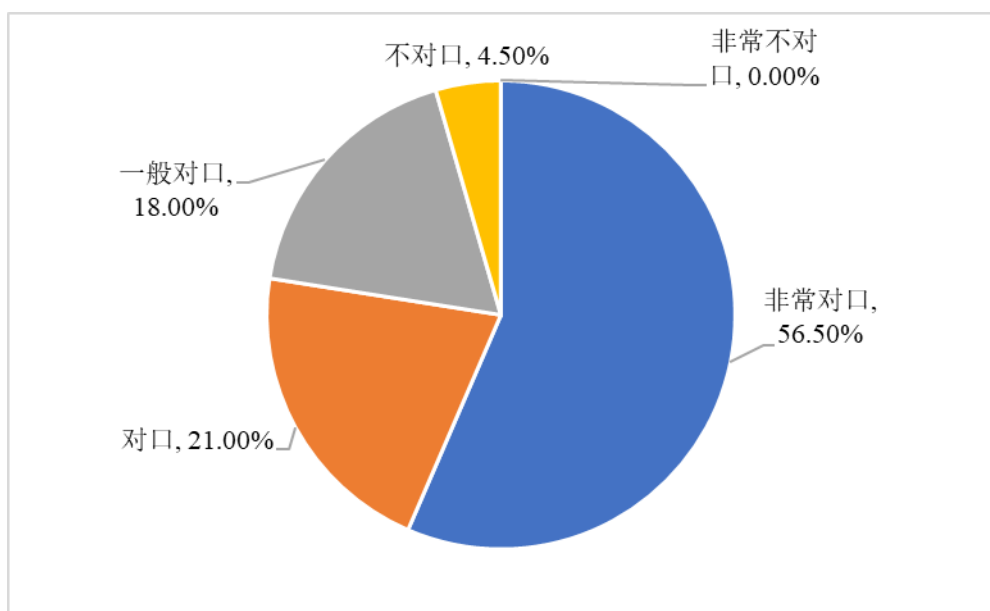


图 3-4 2021 届研究生专业对口度

#### 2. 就业满意度

就业满意度的评价选项有非常满意、满意、一般满意、不满意、非常不满意。就业满意度是选择“非常满意”、“满意”、“一般满意”的人数占就业人数的比例，2021 届研究生的就业满意度为 97.72%，如图 3-5 所示。

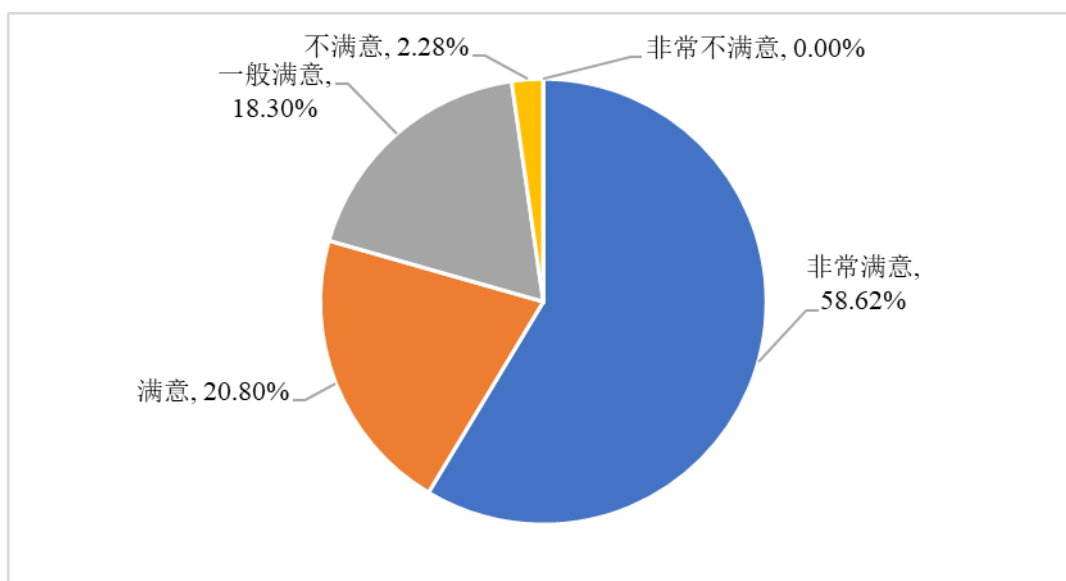


图 3-5 2021 届研究生就业满意度

## (二) 用人单位评价

用人单位对 2021 届研究生的个人品质、个人能力、专业素养、职业素质、领导力等五个方面进行了科学系统的评价。5 分为非常满意，4 分为满意，3 分为一般，2 分为不满意，1 分为非常不满意。

### 1. 用人单位对研究生个人品质满意度评价

用人单位评价最高的研究生个人品质依次为：学习韧性、主动思考、责任担当，如表 3.5 所示。

表 3.5 用人单位对研究生个人品质满意度评价

个人品质	评分
价值取向	4.43
谦虚严谨	4.54
主动思考	4.62
学习韧性	4.68
责任担当	4.56
诚实守信	4.55

### 2. 用人单位对研究生个人能力满意度评价

用人单位评价最高的研究生个人能力依次为：逻辑分析、时间管理、通用能力，如表 3.6 所示。

表 3.6 用人单位对研究生个人能力满意度评价

个人能力	评分
通用能力	4.45
沟通能力	4.32
抗压调节	4.42
情绪管理	4.41

个人能力	评分
时间管理	4.47
逻辑分析	4.68

### 3. 用人单位对研究生专业素养的评价

用人单位评价最高的研究生专业素养依次为：理论基础、专业理解、工程技术能力，如表 3.7 所示。

表 3.7 用人单位对研究生专业素养的评价

专业素养	评分
技术外交	4.40
工程技术能力	4.64
理论基础	4.76
专业理解	4.69
极客精神	4.53
技术洞察	4.63

### 4. 用人单位对研究生职业素质满意度评价

用人单位评价最高的研究生职业素质依次为：问题攻关、团队协作、核心交付能力，如表 3.8 所示。

表 3.8 用人单位对研究生职业素质的评价

职业素质	评分
问题攻关	4.61
核心交付	4.54
系统思维	4.52
创新能力	4.47
忠诚敬业	4.44
团队协作	4.58

### 5. 用人单位对研究生领导力满意度评价

用人单位评价最高的研究生领导力分别为：执行落实、组织建设、项目管理能力，如表 3.9 所示。

表 3.9 用人单位对研究生领导力的评价

领导力	评分
系统决策	4.28
组织建设	4.35
领导团队	4.23
项目管理	4.34
执行落实	4.55
产业洞察	4.33

## 6. 用人单位对研究生总体满意度评价

通过对来校招聘 2021 届研究生的单位进行随机抽样 450 家调研结果显示，用人单位对研究生总体满意度为 97.69%，如表 3.10 所示。

表 3.10 用人单位对研究生总体满意度的评价

满意度	占比
非常满意	70.11%
满意	27.58%
一般	2.31%
不满意	0%
非常不满意	0%

## 三、第三方评价

### (一) 武书连《2021 中国大学本科毕业生质量排行榜》排名全国高校第 6

2021 年 4 月，武书连发布《2021 中国大学本科毕业生质量排行榜》，电子科技大学以优质的本科毕业生质量获评 A++ 级，得分 2.9063，位居全国高校第 6，如表 3.11 所示。

表 3.11 武书连 2021 中国大学本科毕业生质量排行榜（前 20 名）

排名	高校名称	毕业生质量等级	毕业生得分	省份
1	清华大学	A++	3.1341	北京
2	上海科技大学	A++	2.9837	上海
3	北京航空航天大学	A++	2.9828	北京
4	中国科学技术大学	A++	2.9791	安徽
5	北京大学	A++	2.9649	北京
<b>6</b>	<b>电子科技大学</b>	<b>A++</b>	<b>2.9063</b>	<b>四川</b>
7	上海交通大学	A++	2.8111	上海
8	哈尔滨工业大学	A++	2.7966	黑龙江
9	南京大学	A++	2.7663	江苏
10	复旦大学	A++	2.7518	上海
11	浙江大学	A++	2.7468	浙江
12	北京理工大学	A++	2.7260	北京
13	对外经济贸易大学	A++	2.7171	北京
14	中国人民大学	A++	2.6882	北京
15	西安交通大学	A++	2.6096	陕西
16	北京邮电大学	A+	2.6003	北京
17	华中科技大学	A+	2.5443	湖北
18	西北工业大学	A+	2.5159	陕西
19	南开大学	A+	2.4444	天津
20	中央音乐学院	A+	2.4332	北京

注：武书连 2021 中国大学本科毕业生质量排行榜，源于中国管理科学研究院《中国大学评价》课题组组长武书连著、中国统计出版社 2021 年 4 月出版的《挑大学 选专业--2021 高考志愿填报指南》。表中“毕业生得分”一栏的数据，是以全国 772 所本科大学的本科毕业生质量为 1 计算的。表中新生质量排名、新

生质量等级，指的是各大学新生录取分数线的排名和等级。不同省市和文理科的新生录取分数线已经归一处理。

## **（二）智联招聘《2021 中国年度最佳高校榜单》，获评“就业典范奖”**

2021 年 12 月，“Hi，液态职场”智联招聘 2021 年度最佳雇主颁奖盛典进行了线上直播，我校获得 2021 年度最佳高校“就业典范奖”。评委会对多家高校进行了评选，最终从 4 个维度评选出了 2021 年度最佳高校就业典范奖、就业优才奖、就业创新奖和就业人气奖，获奖高校用更为人性化和实际化的创新举措推动了校园招聘的重塑革新，为企业输送源源不断的硬核力量，为大学生就业和社会稳定作出贡献。

## 附录

表 1 2021 届毕业生分学院/研究生培养单位分布

序号	学院/研究生培养单位	本科生		研究生	
		人数	比例	人数	比例
1	信息与通信工程学院	646	14.53%	687	13.40%
2	电子科学与工程学院（示范性微电子学院）	528	11.88%	763	14.88%
3	材料与能源学院	64	1.44%	131	2.56%
4	机械与电气工程学院	266	5.98%	229	4.47%
5	光电科学与工程学院	260	5.85%	247	4.82%
6	自动化工程学院	274	6.16%	342	6.67%
7	资源与环境学院	76	1.71%	74	1.44%
8	计算机科学与工程学院（网络空间安全学院）	417	9.38%	458	8.93%
9	信息与软件工程学院（示范性软件学院）	620	13.95%	259	5.05%
10	航空航天学院	75	1.69%	196	3.82%
11	数学科学学院	124	2.79%	92	1.79%
12	物理学院	219	4.93%	139	2.71%
13	医学院	16	0.36%	96	1.87%
14	生命科学与技术学院	88	1.98%	150	2.93%
15	经济与管理学院	93	2.09%	579	11.29%
16	公共管理学院	143	3.22%	294	5.73%
17	外国语学院	104	2.34%	108	2.11%
18	马克思主义学院	-	-	47	0.92%
19	格拉斯哥学院	433	9.74%	-	-
20	基础与前沿研究院	-	-	37	0.72%
21	通信抗干扰技术国家级重点实验室	-	-	167	3.26%
22	电子科学技术研究院	-	-	32	0.62%
合计		<b>4446</b>	<b>100%</b>	<b>5127</b>	<b>100%</b>

表 2 2021 届毕业生生源地分布

生源地	本科生		研究生	
	人数	比例	人数	比例
北京市	24	0.54%	8	0.16%
天津市	36	0.81%	13	0.25%
河北省	253	5.69%	134	2.61%
山西省	173	3.89%	191	3.73%
内蒙古自治区	72	1.62%	56	1.09%
辽宁省	70	1.57%	47	0.92%
吉林省	82	1.84%	50	0.98%
黑龙江省	56	1.26%	60	1.17%
上海市	4	0.09%	5	0.10%
江苏省	102	2.29%	93	1.81%
浙江省	101	2.27%	75	1.46%
安徽省	281	6.32%	249	4.86%
福建省	93	2.09%	51	0.99%
江西省	208	4.68%	190	3.71%
山东省	161	3.62%	163	3.18%
河南省	334	7.51%	397	7.74%
湖北省	88	1.98%	212	4.13%
湖南省	96	2.16%	110	2.15%
广东省	165	3.71%	68	1.33%
广西壮族自治区	111	2.50%	78	1.52%
海南省	16	0.36%	6	0.12%
重庆市	214	4.81%	252	4.92%
四川省	1037	23.32%	2145	41.84%
贵州省	105	2.36%	81	1.58%
云南省	154	3.46%	83	1.62%
西藏自治区	28	0.63%	-	-
陕西省	131	2.95%	146	2.85%
甘肃省	117	2.63%	100	1.95%
青海省	20	0.45%	8	0.16%
宁夏回族自治区	14	0.31%	16	0.31%
新疆维吾尔自治区	83	1.87%	40	0.78%
港澳台	17	0.38%	-	-
<b>合计</b>	<b>4446</b>	<b>100%</b>	<b>5127</b>	<b>100%</b>



**表 3 2021 届本科生分学院毕业去向落实率**

序号	学院	毕业人数	毕业去向落实率
1	信息与通信工程学院	646	93.34%
2	电子科学与工程学院（示范性微电子学院）	528	95.08%
3	材料与能源学院	64	95.31%
4	机械与电气工程学院	266	98.12%
5	光电科学与工程学院	260	95.00%
6	自动化工程学院	274	98.18%
7	资源与环境学院	76	97.37%
8	计算机科学与工程学院（网络空间安全学院）	417	93.29%
9	信息与软件工程学院（示范性软件学院）	620	95.65%
10	航空航天学院	75	97.33%
11	数学科学学院	124	95.16%
12	物理学院	219	94.06%
13	医学院	16	93.75%
14	生命科学与技术学院	88	92.05%
15	经济与管理学院	93	95.70%
16	公共管理学院	143	90.91%
17	外国语学院	104	96.15%
18	格拉斯哥学院	433	95.61%
	<b>合计</b>	<b>4446</b>	<b>95.03%</b>

**表 4 2021 届研究生分学院/研究院/重点实验室毕业去向落实率**

序号	研究生培养单位	毕业人数	毕业去向落实率
1	信息与通信工程学院	687	98.54%
2	电子科学与工程学院（示范性微电子学院）	763	97.77%
3	材料与能源学院	131	95.42%
4	机械与电气工程学院	229	98.69%
5	光电科学与工程学院	247	97.98%
6	自动化工程学院	342	97.95%
7	资源与环境学院	74	100%
8	计算机科学与工程学院（网络空间安全学院）	458	99.34%
9	信息与软件工程学院（示范性软件学院）	259	99.61%
10	航空航天学院	196	98.98%
11	数学科学学院	92	95.65%
12	物理学院	139	97.12%
13	医学院	96	95.83%
14	生命科学与技术学院	150	90.67%
15	经济与管理学院	579	97.06%
16	公共管理学院	294	98.30%
17	外国语学院	108	89.81%
18	马克思主义学院	47	95.74%
19	基础与前沿研究院	37	94.59%
20	通信抗干扰技术国家级重点实验室	167	97.60%
21	电子科学技术研究院	32	96.88%
<b>总计</b>		<b>5127</b>	<b>97.62%</b>

表5 2021届毕业生到世界排名前100高校出国（境）深造情况统计表

排名	国家/地区	高校名称	本科生人数	研究生人数	总人数
3	美国	斯坦福大学	2		2
3	英国	剑桥大学	2		2
7	英国	帝国理工学院	18		18
8	英国	伦敦大学学院	12	1	13
11	新加坡	新加坡国立大学	77	2	79
12	新加坡	南洋理工大学	142	2	144
13	美国	宾夕法尼亚大学	10		10
14	瑞士	洛桑联邦理工学院	4		4
16	英国	爱丁堡大学	15		15
19	美国	哥伦比亚大学	14		14
21	美国	康奈尔大学	1		1
22	中国香港	香港大学	14		14
23	日本	东京大学	2		2
23	美国	密歇根大学	10		10
25	美国	约翰霍普金斯大学	2		2
26	加拿大	多伦多大学	1		1
27	加拿大	麦吉尔大学		4	4
27	澳大利亚	澳大利亚国立大学	1		1
27	英国	曼彻斯特大学	11		11
30	美国	西北大学	3		3
32	美国	加州大学伯克利分校	1		1
33	日本	京都大学	1	1	2
34	中国香港	香港科技大学	60	2	62
35	英国	伦敦大学国王学院	9		9
37	澳大利亚	墨尔本大学	1		1
38	澳大利亚	悉尼大学	7		7
39	中国香港	香港中文大学	25	1	26
40	美国	加州大学洛杉矶分校	4		4
42	美国	纽约大学	10		10
43	澳大利亚	新南威尔士大学（悉尼）	11		11
46	加拿大	不列颠哥伦比亚大学	2		2
47	澳大利亚	昆士兰大学	6		6
48	美国	加州大学圣地亚哥分校	10		10
50	德国	慕尼黑工业大学	2		2
52	美国	杜克大学	5		5

排名	国家/地区	高校名称	本科生 人数	研究生 人数	总人数
53	美国	卡耐基梅隆大学	17		17
53	中国香港	香港城市大学	39	4	43
55	荷兰	阿姆斯特丹大学	1		1
56	日本	东京工业大学	2		2
57	荷兰	代尔夫特理工大学	14	4	18
58	澳大利亚	蒙纳士大学	4		4
60	美国	布朗大学	2		2
61	英国	华威大学	3		3
62	英国	布里斯托大学	7		7
63	德国	海德堡大学		1	1
66	中国香港	香港理工大学	13	1	14
67	美国	得克萨斯大学奥斯汀分校	1		1
70	比利时	鲁汶大学	1	1	2
70	瑞士	苏黎世大学	1		1
73	英国	格拉斯哥大学	39		39
75	美国	威斯康星大学麦迪逊分校	2		2
77	英国	南安普顿大学	4		4
79	丹麦	哥本哈根大学	2		2
82	英国	杜伦大学	2		2
82	日本	东北大学	10		10
85	新西兰	奥克兰大学	1		1
87	瑞典	隆德大学		1	1
88	美国	佐治亚理工学院	6		6
89	瑞典	皇家理工学院	3	1	4
90	英国	伯明翰大学	11	3	14
92	英国	利兹大学	8	1	9
93	澳大利亚	西澳大利亚大学	7		7
94	美国	莱斯大学	4		4
95	英国	谢菲尔德大学	7		7
96	美国	宾州州立大学	3		3
100	美国	北卡罗来纳大学教堂山分校	1		1

表 6 2021 届毕业生就业地域分布

就业地域	总体情况		本科生		研究生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
四川省	1965	38.67%	315	35.23%	1650	39.41%
广东省	896	17.63%	142	15.88%	754	18.01%
北京市	626	12.32%	101	11.30%	525	12.54%
上海市	314	6.18%	45	5.03%	269	6.42%
浙江省	275	5.41%	43	4.81%	232	5.54%
江苏省	193	3.80%	33	3.69%	160	3.82%
重庆市	133	2.62%	19	2.13%	114	2.72%
河北省	77	1.52%	10	1.12%	67	1.60%
陕西省	76	1.50%	13	1.45%	63	1.50%
湖北省	71	1.40%	15	1.68%	56	1.34%
安徽省	52	1.02%	7	0.78%	45	1.07%
山东省	49	0.96%	8	0.89%	41	0.98%
河南省	44	0.87%	7	0.78%	37	0.88%
湖南省	35	0.69%	16	1.79%	19	0.45%
云南省	33	0.65%	11	1.23%	22	0.53%
贵州省	31	0.61%	10	1.12%	21	0.50%
福建省	27	0.53%	16	1.79%	11	0.26%
广西壮族自治区	27	0.53%	7	0.78%	20	0.48%
新疆维吾尔自治区	24	0.47%	21	2.35%	3	0.07%
江西省	23	0.45%	10	1.12%	13	0.31%
天津市	18	0.35%	3	0.34%	15	0.36%
西藏自治区	17	0.33%	16	1.79%	1	0.02%
山西省	15	0.30%	2	0.22%	13	0.31%
甘肃省	14	0.28%	8	0.89%	6	0.14%
辽宁省	14	0.28%	4	0.45%	10	0.24%
内蒙古自治区	10	0.20%	4	0.45%	6	0.14%
吉林省	9	0.18%	4	0.45%	5	0.12%
海南省	4	0.08%	1	0.11%	3	0.07%
黑龙江省	4	0.08%	1	0.11%	3	0.07%
青海省	3	0.06%	2	0.22%	1	0.02%
宁夏回族自治区	2	0.04%	-	-	2	0.05%
<b>合计</b>	<b>5081</b>	<b>96%</b>	<b>894</b>	<b>100%</b>	<b>4187</b>	<b>100%</b>